

信義玻璃于第六届香港投资者关系大奖中勇夺

「最佳投资者关系(主席/行政总裁)」及「最佳投资者关系(财务总监)」

信義玻璃控股有限公司于9月24日欣然宣布，集团行政总裁丹斯里拿督董清世于香港投资者关系协会举办的第六届香港投资者关系大奖颁奖礼上首次获得「最佳投资者关系(主席/行政总裁)-中型股」的荣誉，而集团的首席财务官刘锡源先生亦再次蝉联「最佳投资者关系(财务总监)-中型股」奖项，这次获奖对集团在投资者关系方面的优异表现予以肯定。

信義玻璃主席李贤义博士(铜紫荆星章)表示：集团十分高兴连续三年于香港投资者关系大奖中的评选夺得佳绩。在疫情影响之下，管理层于投资者关系工作方面要采取灵活变通的策略，配合现代科技适时利用不同的在线平台与投资者保持紧密沟通。展望未来，我们会贯彻一直持之以恒的投资

者关系策略，与投资者及基金单位持有人维持高度透明、适时及充份的沟通方针，积极地从不同渠道如投资者网络直播及电话会议等与他们保持沟通。我们将会继续维持最高标准的企业管治，致力让投资者更深入地了解集团的投资价值。

香港投资者关系协会(HKIRA)于2008年成立，致力促进企业管理层与投资界别的沟通，并推广投资者关系教育国际标准、优化最佳投资者关系守则及满足有志于投身投资者关系行业人员的专业发展需要。香港投资者关系大奖于2015年创办，旨在透过颁发有关奖项鼓励、认可及表扬一众个人及上市公司于本地投资者关系行业的卓越表现。各个奖项均由公众提名，并由买方及卖方分析员及基金经理投票选出。

信義玻璃集团副总裁李圣根接受央视新闻采访



8月20日，受国家税务总局的邀请，信義玻璃集团副总裁李圣根在深圳市税务局接受了央视国际频道记者的采访，

本次采访是针对企业对于国家税务总局出台的一系列优惠政策的相关访谈，同时作为香港优秀企业家，李圣根副总裁也有着对于内地与香港不同税制的一些感受。

李圣根副总裁在接受采访时谈到了目前深圳办税的便利程度，他提出，近年来深圳的办税便利程度明显提升。感受特别深刻的是，绝大部分涉税事项可以网上办理，财务人员跑税务局的次数大幅降低；另外，办税的速度和效率也有很大提升，比如办理留抵退税的审批速度，仅需要几个工作日。税务部门会针对企业提供一些个性化的服务，对企业的实际需求，响应特别快。这些年，深圳的税收营商环境一直在提升。

对于内地税制的感受，李圣根副总裁说，近年来内地税制一直在改革。比如全面“营改增”，国地税征管体制改革，还有个人所得税综合改革等，总体上感觉是在与国际接轨，更加合理与科学。作为企业，我们直观的感受是，税收制度更加简洁

明了、总体税负得到降低。特别深刻的一点感受是，税制改革在向有利于企业发展、做大做强的方向努力。近两年，大规模的减税降费政策后，企业的负担明显减轻了。今年新冠肺炎疫情爆发后，国家及时出台的一系列政策，让企业的负担得到了减轻，在困难时刻增加了信心。对于目前深圳出台的高端人才个税补贴机制，他谈到，粤港澳大湾区建设框架协议自2017年7月签署以来，深圳政府部门在提高行政效率、加大财政支持和优化营商环境等方面都做出很多行动，特别是在大力引进大湾区高端人才方面，市税务局等多部门联合开展的境外高端人才和紧缺人才个人所得税财政补贴，政策很及时，力度很大，补贴后高端人才的个税基本上在15%左右，而且申请全流程都是网上办理，很方便。现在深圳新型产业、高新技术、智能制造这些发展不错，加上整体营商环境和财政补贴力度，对大湾区高端人才有很大吸引力，相信人才流动会更加互通互畅。

李圣根副总裁在接受采访时，重点谈到了此次疫情期间信義集团享受的深圳市税务局相关优惠政策，信義集团所有在深公司都享受了房产税、城镇土地使用税减免三个月的税收优惠政策，同时享受了延期纳税三个月的税收优惠政策，涉及流动资金合计1800万元。作为深圳市纳税企业大户，我司一直秉承着合法纳税、诚实经营的理念，我们也希望在国家税务局的税收优惠政策下，企业不断发展壮大，国家也越来越繁荣富强！ (深圳财务部 郁玲玲)

深圳工业园廉洁巡查通报及培训



9月18日，深圳工业园廉洁巡查通报及培训会议在工会俱乐部召开。全国政协委员、信義集团主席李贤义先生，信義能源主席李圣浚先生，信義玻璃执行董事、副总裁李圣根先生，集团安全顾问钱伟先生，集团内控中心刘建梅副总经理出席会议。深圳工业园部长助理级及以上管理人员、中级职称及以上职称人员及财务、销售、采购、仓管、品管等部门关键岗位人员参加了此次会议。会议由集团安全顾问钱伟先生主持。会议首先由集团内控中心刘副总对巡查情况进行通报及培训。培训中对公司巡查结果进行了通报，并对廉洁要求再次进行了培训。通报的廉洁案例中涉及不同的部门和岗位，以及不同级别的管理人员和员工。通过培训，让大家知道了公司廉洁行动一直在进行，案例的通报是对大家一种提醒和警示，也规范大家在工作中的行为和习惯。培训结束后，信義玻璃执行董事、副总裁李圣根先生和信義能源董事局主席李圣浚先生分别在大会上发表讲话。他们在讲话中强调，廉洁工作是信義

的红线，不允许任何人触碰，手莫伸，伸手必被捉，也希望大家积极配合内控中心的工作，为了信義的发展，珍惜自己的工作，遵守职业操守，为信義的发展做出贡献。在会议的最后，李贤义主席也在会上发表讲话，他对公司发生的廉洁案例感到非常震惊，也感到很遗憾。这两年多来，集团的反腐倡廉工作取得了一定成果，发现不同的岗位都有可能存在一些廉洁问题，依法打击了违法犯罪行为，保障了企业合法的权益。同时，也反映出集团内部反腐败工作的重要性、长期性。他讲到：员工的腐败问题，不仅损害公平原则，也危害着员工的家庭幸福。对于集团的反腐倡廉工作，公司要加大力度宣传和培训，教育好员工，让员工从思想上认识贪腐的严重危害，自觉做到不想贪腐，不敢贪腐。信義要善待每一位员工，关心员工的工作环境，更要关心员工的生活，让员工感觉到温暖和关怀。信義的员工要做到知法、懂法、守法，要讲职业道德。公司绝不允许贪污受贿、偷盗、赌博、侵占等侵害公司利益的事情发生，发现一起，查处一起。最后，钱顾问对本次廉洁通报培训活动做了总结，要求大家遵纪守法，洁身自好，做一名合格的信義人，为企业发展贡献力量，为信義发展共同努力。(深圳办公室 程虎)



2020年信义系“总裁杯” 迷你马拉松比赛

2020年9月26日，信义集团各工业园同时举行“总裁杯”迷你马拉松比赛，迎接即将到来的国庆和中秋佳节。信义集团各地员工踊跃参与，积极践行“健康生活、快乐工作”的理念。“信”未来，“义”起跑！

信义深圳工业园



信义东莞工业园



信义芜湖工业园



信义天津工业园



信义江门工业园



信义营口工业园



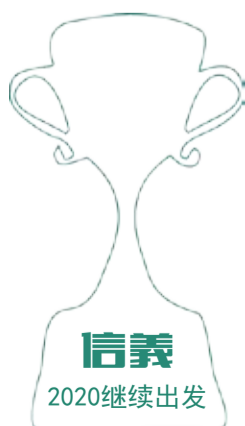
信义德阳工业园



信义马来西亚工业园



信义北海工业园



东莞工业园开展 《2020版集团规章制度及廉洁》培训



为使2020版集团规章制度新修订的内容能够尽快地落实到日常工作中，进一步培养员工遵守集团规章制度的意识，养成按规章制度和流程办事的良好习惯。8月28日，东莞办公室在员工会所三楼小礼堂采用集中宣讲的方式积极开展《2020版集团规章制度及廉洁》培训。此次规章制度的培训，根据各公司、部门的实际班次情况，由东莞办统筹开展，分别安排了各

时间段16场次的培训，以便员工能选择合适的时间参加，保证全员参与，共计2700余人参加了此次培训。

本次《2020版集团规章制度及廉洁》培训，分两部分内容开展。第一部分，介绍了2020版集团规章制度中新修订的条款，主要对常用的条款以及与员工息息相关的福利政策做重点的介绍，使员工能更了解规章制度的重点条款，也有效地宣传信义的福利待遇及企业文化。第二部分，对集团的廉洁制度进行了详细的讲解，并挑选了近两年的典型廉洁案例进行分享，一方面起到警示作用，另一方面也加深了员工的廉洁意识。

制度是一种规范，制度是一种保障。制度的建立与完善能促进各项工作的常态化、科学化。此次对集团规章制度条款内容以及廉洁制度知识的学习，意在让广大员工以更积极、更主动、更认真的态度，科学地学习和掌握相关集团制度，增强对自身的工作要求，提高自我约束能力，为信义的持续发展和壮大提供坚实的保障。（东莞办公室 陈庭杰）

芜湖光伏公司钢化生产部开展消防安全知识培训

为了普及全员的消防安全知识，提高全员防范火灾的责任意识和处理火灾险情的能力。9月7日，芜湖光伏公司钢化生产部在会议室开展消防安全培训，各车间员工分班次参加了此次培训，会议由部门兼职安全员秦立虎主持。培训一方面利用多媒体课件，组织大家一起观看了近几年全国较有影响的重特大火灾案例宣

传片；另一方面结合日常防火常识，讲解了火灾预防、火灾报警、初起火灾扑救、人员疏散和逃生等各个方面的知识，并通过互动提问的方式与参加培训人员进行了互动交流，答疑解惑。

通过本次培训，提高了全员消防意识和对火灾危害的认识，进一步提升了消防“四个能力”。

（光伏公司 任峥）

关注消防
珍惜生命



金秋九月，是丰收的季节、感恩的季节，也是属于老师的季节。在教师节即将来临之际，为感谢内部讲师们在过去一年中对信义集团的辛勤付出，信义各工业园纷纷举办庆祝活动。



东莞：为感谢东莞工业园授课老师一直以来的辛勤付出，9月8日晚，东莞工业园举办了教师节交流沙龙活动，东莞工业园共计60余名授课老师参加了此次活动。本次活动以“感恩有您 一路同行”为主题，采用沙龙交流的形式

开展，旨在为授课老师提供一个轻松、愉悦的环境，促进授课老师相互间的交流学习，提升培训经验，弥补不足。活动中公布了2020年度“优秀讲师”的评选标准及奖励方案，并邀请到活动现场的嘉宾东莞奔迅夹层一部部长郭工作为获奖的10名授课老师进行表彰。本次沙龙交流活动的重点环节就是自由交流及分享经验环节。整个过程中，以自由交流及分享作为大背景，期间穿插了击鼓传花、幸运转盘等娱乐项目，不仅促进了授课老师之间的沟通交流，还能增强授课老师团队的凝聚力。
(东莞办公室 陈庭杰)

北海：北海工业园隆重举行“2020年内部讲师‘教师节’交流会”活动。信义玻璃张明副总裁、北海品管部陈雄部长及各公司、部门内部讲师代表共90多人参加了会议。

张明副总裁代表北海工业园向全体内部讲师表达了节日祝福和诚挚慰问，并就如何建设一支业务精湛、作风过硬、充满活力的讲师队伍提出要求。会上，北海办公室培训专员将2020年1-8月的培训工作情况向全体内部讲师做了汇报。随后宣读了2020年度内部讲师评聘名单及2020年度内部讲师晋升名单；张副总裁、陈雄部长分别为2020年度内部评聘讲师和晋升讲师颁发了聘书。最后，陈雄部长对新评聘的讲师提出了期望，希望他们在继承中创新，讲好信义故事、发扬信义精神，舒展信义品牌，团结向上、乘风破浪、再创辉煌！
(北海办公室 姚丽丽)



江门：9月10日是一年一度的教师节，为感谢公司内部讲师在这一年内对公司培训工作的辛勤付出，为公司人才培养作出杰出贡献，江门工业园开展了教师节庆祝活动，共有30名讲师参加。

首先，由江门办公室培训专员对今年的培训工作进行总结，分享个人培训心得及经验。接着，为活跃活动的气氛，让讲师们更好地参与到活动中，办公室安排了团队游戏，讲师们纷纷踊跃报名参加，在“你比划我来猜”的默契考验游戏中，台上的讲师使劲地比划和猜词，台下的讲师则对他们的表现报以鼓励和喝彩；还有“四人三足”的团队游戏，靠讲师们共同协作完成，现场气氛十分活跃，讲师们也通过该次活动加深了对彼此的认识和了解。本次活动增强了讲师们的集体荣誉感及团队凝聚力，通过真诚的交流学习与分享，还有一些团队的小游戏，加深了讲师们之间的沟通与配合，激发内心更大的热情与干劲，把人才培养工作推向新的高度。
(江门办公室 姚丽丽)



深圳：在教师节即将来临之际，为感谢内部讲师们在过去一年中的辛勤付出，同时为内部讲师们谈感想、享心得提供平台，深圳工业园于9月4日晚举行了2020年教师节活动。

活动开始后，办公室培训专员首先发言，传达了集团杨逸副总裁对于培训开展时间及培训计划的制定及培训内容的要求，并要求大家在今后的培训工作中遵照执行。随后在分享中谈到了目前培训现状及存在的问题，介绍了不同讲师的待遇及补贴，鼓励各位讲师进行自我提升，往更好的方向发展。自由的发言和交流经验之后，所有讲师都积极参与到了一系列游戏竞技活动中，在游戏环节中更是欢笑不断，虽然是刚刚组建的团队，各位讲师们却有着超强的团队意识和团队凝聚力，讲师们的每一个动作和每一次成功都令自己惊喜和激动，充满着幸福和快乐，更显现出温馨、和谐、团结的集体的凝聚力。

游戏过后，深圳工业园办公室还为参与活动的讲师们发放精美奖品。本次活动旨在表达对内部讲师们节日的祝贺，让讲师们在轻松愉快的游戏中学习、交流，同时，激励各位讲师继续参与培训工作，积极进取，开拓创新。
(深圳办公室 王禧琳)

德阳：为庆祝我国第36个“教师节”，分享内部讲师工作中的培训心得、总结培训工作经验，从而增进德阳工业园内部讲师之间的感情，德阳办于9月10日组织开展了“教师节”交流会暨聘任仪式活动。德阳工业园负责人汤炎成总经理、建玻总经理助理余胜利、汽玻生产部部长孙金文、德阳办公室负责人周盼盼及内部讲师、重点后备讲师等共49人应邀出席了本次活动。

活动开始，由德阳办培训专员荣欣对2020年内部讲师培训工作的开展情况进行了简要汇报。接着，举行了德阳工业园2020年晋升及新进内部讲师聘书颁发仪式，汤总等管理人员为各位讲师颁发了聘书。汤总在内部讲师交流会中，对德阳内部讲师工作开展表示了充分肯定，德阳内部讲师的数量从24名增加到48名，是量的上升，也是质的蜕变，德阳讲师近年开展了丰富多彩的培训活动、服务于基层员工和一线生产，同时也希望各位讲师在培训中要不遗余力教导同事，将理论知识转化为可操作的实践技能。活动的最后，结合2020信义系的内部讲师制度和集团办近期对培训工作梳理的相关要求，德阳工业园开展了《2020年内部讲师制度及培训注意事项》的培训，荣欣重点讲解了内部讲师的年度考核的业绩量化指标、课程和课件开发奖励、培训资料提交的常见问题和时限以及培训监督方面的规定。活动结束后，全体参会人员领到了德阳办为大家精心准备的“教师节”礼物并在办公楼前合影留念。
(德阳办公室 荣欣)



芜湖：为感谢各位讲师的辛勤付出，加强各讲师之间的沟通，9月9日晚，芜湖办公室开展芜湖工业园2020年教师节内部讲师拓展交流活动，20余位内部讲师参加了本次活动。

活动中培训专员首先为各位讲师送去了节日的祝福，并介绍了本次活动的目的和流程安排，向各位讲师传达了集团对培训工作的要求与未来的规划并详细讲解了录屏软件的使用，为活跃气氛培训专员为大家准备了“沟通协作双解码”、“灵魂画家”两个小游戏，通过游戏一方面提升大家对于“思维创新”的认识和理解，感受组织内部合理分工的重要性，另一方面让参与者思考决策与执行的关系，在快节奏的体验中感受团队合作；其次是培训工作分享交流环节，讲师们就培训需求调查、课程设计开发、课堂氛围控制、授课技能、培训效果评估、考核方法等进行相互分享讨论；活动最后，办公室给每位讲师送上了特别定制的教师节礼物，整场活动在轻松愉悦的氛围中结束。此次教师节活动不仅给大家提供了一个相互交流的机会，也激发了大家的工作热情，希望在后期的内部讲师评选活动开展时有更多的优秀员工加入到我们的内部讲师队伍。
(芜湖办公室 刘嫣蓉)



企业内部讲师是企业力量中不可或缺的一部分，希望未来有越来越多的信义员工加入到内部讲师的队伍中，也希望越来越多的内部讲师能打造更多的高质量课程，让更多的员工能够在培训中心有所提升，营造良好的企业学习氛围。

深圳工业园开展“小手拉大手，垃圾分类齐动手”志愿服务活动

9月13日，信义工业园区党委、关工委组织党员志愿者们在信义家园内进行了“小手拉大手，垃圾分类齐动手”志愿服务活动，活动旨在引导孩子们和厂区内员工做好园区垃圾分类，建设美好家园。参与本次活动的不仅有党员志愿者们，还有部分党员志愿者的孩子们。孩子们利用课余时间与党员志愿者们在园区内拾捡垃圾并对垃圾进行分类投

放，在实践中学习。党员志愿者们与孩子们身穿红马甲，手拿清洁工具，将园区空地、花圃内的垃圾拾走。同时，对园区内进行垃圾分类的宣传，教育大家做好垃圾分类。志愿活动持续将近两个小时，雨后闷热的天气也阻挡不了党员志愿者和孩子们的热情。他们小手拉大手，

将垃圾分类的环保理念传递到园区各个角落，为建设美好家园献出绵薄之力。（深圳办公室 王禧琳）



深圳工业园2020年卡拉OK大赛圆满结束

9月19日晚，深圳工业园卡拉OK大赛在信义党群活动室如期举行。

大赛由信义横岗工会主办，受到了公司音乐爱好者的欢迎。活动也得到了各部门领导的支持，技术部皮建勇部长携部门选手到现场参赛，并一展歌喉。活动评委由信义横岗工会主席吴育炼等担任。

本次大赛共有12位选手参加，优美的歌声，时而飞扬激荡、铿锵有力，时而像山间的小溪一样，轻轻流淌，如轻柔的旋律拨动心弦，把人的思绪拉回到梦里他乡。

经过两个小时的比赛，最终总经办工艺组选手谢东林获得冠军、康臣生产部袁晓芸获得亚军、储运组周荣领获得季军。皮建勇部长为获奖选手颁发了证书并合影留念。（深圳办公室 程虎）

东莞工业园举办第十六届“信义杯”篮球赛

为丰富员工的业余生活，展示员工集体风采，促进各公司的沟通与交流东莞工业园工会于8月下旬至9月上旬，举办东莞工业园第十六届“信义杯”篮球赛。历时半个月，东莞灯光篮球场直播了一场又一场精彩的赛事。于9月2日晚，东莞工业园第十六届“信义杯”篮球赛在工会人员的努力付出和运动员的奋勇拼搏下，圆满地落下了帷幕。

本着“友谊第一，比赛第二”的比赛精神，4支队伍纷纷在赛场上施展自己精湛的球技，尽情地挥洒着青春和激情。建玻队和汽玻队实力强劲，两支队伍实力相当，在比赛中稳扎稳打，严防死守，双方激烈的气氛在闪烁的灯光下悠悠的延伸。双方队员在赛场上奋勇拼搏不时地将比赛气氛推向一个又一个高潮。最后建玻以70比62战胜汽玻，夺得2020年第十六届“信义杯”篮球决赛的总冠军。赛后，工会主席艾翠鹏为第十六届“信义杯”篮球赛获奖的队



伍和个人颁发奖项并合影留念。

通过这次比赛，促进了东莞工业园各公司之间的沟通交流，增强了同事间的默契与团队合作意识，为日后各公司更顺利的开展合作起到了积极的推进作用。

（东莞建玻 龚路芳）

马来西亚工业园圆满举办第三届篮球比赛

为了丰富员工业余生活，马来工业园员工福利会举办了信义第三届篮球赛，经过5天精彩紧张激烈的角逐，本次篮球比赛于8月下旬决出了三甲，马来浮法公司汤舟犬副总经理为获奖队伍颁发奖金及锦旗，并且合影留念。本次篮球赛精彩纷呈，在为期五天的比赛中，全体运动员遵守比赛规程，听从指挥，服从裁判，发扬友谊第一，比赛第二和更高、更快、更强的

体育精神，顽强拼搏，奋力争先，赛出了风格、赛出了友谊、赛出了水平，充分展示了我们公司篮球运动的水平，全体裁判员严格遵守《裁判员守则》，认真履行工作职责，公正裁判。全体工作人员辛勤工作，

乐于奉献，服务周到，为保证篮球赛的圆满成功做出了积极的贡献。（马来办公室 张斌）





榜样人

温纪东，河北张家口人，2019年2月20日进入信義玻璃，现任芜湖光伏公司钢化生产部二车间上片自检员。“老纪，帮我看看这片玻璃合不合格”，“稍等，马上来”。老纪这个别称，是工序所有人员对他的称呼，只要有困难，他都会义无反顾的帮助其他同事去解决问题。在工作中，他每次发现问题都能及时上报，多次阻止了不良品流入下一道工序，对班组的质量把控工作做得尽心尽责，大大降低了返修的数量，节省了不少人力、物力与财力。随着年龄的增大，视力已经大不如从前，他就主动去矫正视力，佩戴眼镜，他常说：“自检，良好的视力是第一要素”。温纪东同志在工作中一贯优良作风也得到了部门领导的一致好评。

(光伏公司 任峥)



电影《八百》观后感

近日，电影《八百》成为了大家热议的一个话题。我抱着期待的心情前往电影院观看《八百》这部电影，看完后，我心情久久不能平复希望分享一下自己对影片的感受。

电影《八百》是根据真实历史故事进行改编的，1937年淞沪会战末期，国民革命军第88师524团留守上海四行仓库，与租界一河之隔，孤军奋战4昼夜，造就了罕见被围观的战争场面。影片中有不少镜头和细节存在争议，遭到网友的评论表示较为夸张、不符合史实。然而在我看来，电影《八百》不是简单地重复史实，而是通过对电影情节的渲染，将我们心中希望看到的样子，用镜头表现出来。同时，让我们看到四行仓库的中国军人表现的精神是当时抗日战争中所有中华民族精神的代表，唤醒我们年轻一代爱国的热情。

这部影片，细致地刻画了战役的独特环境和身处其中人性的变化以及中国各界的反应和转变。一条窄窄的苏州河两岸是截然不同的两个世界，北岸是地狱，南岸是天堂。北岸四行仓库就像激流中的一座孤岛，没有援助的八百壮士看到花花世界明明就在眼前，去只能置身于这座“活死人之墓”中，与日军以命相搏；南岸，歌厅夜夜笙歌，赌场人头攒动，灯红

酒绿车水马龙，这直观的视觉冲击太过于震撼。同时，导演独辟蹊径地将视角聚焦在战争中底层的小人物身上，使电影的人物刻画更加的细致。

影片中，日军在得知苏州河北岸有中国军队后，多路部队向四行仓库集结围攻，在枪林弹雨、炮火的围攻下，八百壮士与日军展开对射，紧守要塞。记得仓库在在濒危时刻之际有战士全身绑着炸药，一边喊着“娘，孩儿不孝”，一边纵身跃下与日军同归于尽；记得上海童子军战地服务团团员杨惠敏，在日军狙击手的阻击下潜入仓库，将旗帜送至中国军队手中；记得中国军队将旗帜升起时，遭到日军的猛烈进攻，中国军人用身体紧紧地护住旗帜八百壮士整整坚守了4天，击溃至少4次日军的进攻，在这场誓死抵抗的搏斗中，形形色色的小人物不断克服对死亡的恐惧顽强抗战，承担起重任，使整支队伍的气势逐步被激发出来，迸发出巨大的力量，不断撞击着租界内的中国人，激发了租界内成千上万中国人的抗战热情，乃至更远处的四万万中国人。

《八百》这部电影或许是近几年我看到的最精彩中国抗战影片，在布景、气氛和人物的刻画上都恰到好处，反映了“生存与死亡”、“逃避与战斗”、“天堂与地狱”等等矛盾的冲突。更重要的是我看到了电影背后每一个普通的中国人在国家岌岌可危时展现出来的人性光辉，以及爱国主义的精神。

(东莞办公室 陈庭杰)